



## ОСНОВНА ШКОЛА „БУРА ЈАКШИЋ“

ЗРЕЊАНИН

БРОЈ: I-243-2-1/23

ДАНА: 11.12.2023. године

На основу члана 126. став 4. тачка 18) Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 88/17, 27/18 - др. закон, 10/19, 27/18 - др. закон, 6/20, 129/21 и 92/2023), члана 64. Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС", број 52/21, даље: **Закон**) и члана 135 Статута ОШ „Бура Јакшић“ Зрењанин (број I-65/23 од 23.2.2022. године), директор ОШ „Бура Јакшић“ Зрењанин, доноси следећу:

### ОДЛУКУ

#### о одређивању лица задуженог за родну равноправност

- I. Срђан Борјановић, секретар установе, именује се за лице задужено за родну равноправност у Основној школи „Бура Јакшић“ Зрењанин (даље: Школа).
- II. О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (даље: Министарство).
- III. Лице задужено за родну равноправност у Школи дужно је да:
  1. прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Школе;
  2. прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Школи и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Школи;
  3. доставља извештаје из тачке 2) овог става директору Школе, које Школа, након доношења, доставља Министарству;
  4. сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
  5. припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
  6. предлаже одређивање посебних мера у Школи у циљу остваривања и унапређивања родне равноправности, у смислу Закона, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;
  7. обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности;
  8. обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

#### Образложење

Чланом 64. Закона прописано је да су органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, те да руководиоца органа јавне власти за наведено лице одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада, као и да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица обавештавају Министарство.

Истим чланом Закона, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, и то да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени; прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа; доставља извештаје из тачке 2) овог става руководиоцу органа, које орган јавне власти, након доношења, доставља Министарству; сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност; обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Поред наведених одредаба, чланом 16. ст. 1. и 2. Закона, прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују се и спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са овим и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци (у даљем тексту: план или програм), који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности.

Законом је прописана и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чланови 19-23), односно чланом 21. став 1. да су органи јавне власти обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23. Став 1. Закона одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран је руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог Закона.

Како су органи јавне власти, у смислу члана 6. ст. 1. тачка 18) Закона, и установе, међу којима је и ОШ „Ђура Јакшић“ Зрењанин, а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу су послови секретара установе, према одредбама Правилника о организацији и систематизацији радних места у ОШ „Ђура Јакшић“ Зрењанин, директор установе је за лице задужено за родну равноправност одредио запосленог на радном месту секретара установе.

На основу горе наведеног, а у складу са Законом, директор је донео одлуку као у диспозитиву.



Доставити:

- запосленом;
- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- Интернет страници Школе;
- архиви.