

ПРАВИЛНИК

О БЛИЖИМ КРИТЕРИЈУМИМА ЗА ПРЕПОЗНАВАЊЕ ОБЛИКА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

ОД СТРАНЕ ЗАПОСЛЕНОГ, УЧЕНИКА ИЛИ ТРЕЋЕГ ЛИЦА У УСТАНОВИ
ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА





ПРЕДМЕТ ПРАВИЛНИКА

ЗА БОЉЕ РАЗУМЕВАЊЕ

УСТАНОВА – УСТАНОВЕ ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА (ШКОЛА)

ТРЕЋЕ ЛИЦЕ – ЛИЦЕ КОЈЕ НА ПОСРЕДАН ИЛИ НЕПОСРЕДАН НАЧИН УЧЕСТВУЈЕ ИЛИ УТИЧЕ НА ПРОЦЕС ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА (ЧЛАН ШКОЛСКОГ ОДБОРА, ПРОСВЕТНИ ИНСПЕКТОР, ПРОСВЕТНИ САВЕТНИК, ШКОЛСКИ ПОЛИЦАЈАЦ, АУТОР УЏБЕНИКА,...)

ЛИЧНА СВОЈСТВА - РАСА, БОЈА КОЖЕ, ДРЖАВЉАНСТВО, НАЦИОНАЛНА ПРИПАДНОСТ, ЈЕЗИК, ВЕРСКА ИЛИ ПОЛИТИЧКА УБЕЂЕЊА, ПОЛ, РОДНИ ИДЕНТИТЕТ, СЕКСУАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА, ИМОВНО СТАЊЕ, СОЦИЈАЛНО И КУЛТУРНО ПОРЕКЛО, ЗДРАВСТВЕНО СТАЊЕ, СМЕТЊЕ У РАЗВОЈУ, БРАЧНИ И ПОРОДИЧНИ СТАТУС, СТАРОСНО ДОБА, ИЗГЛЕД, ЧЛАНСТВО У ПОЛИТИЧКИМ, СИНДИКАЛНИМ И ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА,..



ШТА ЈЕ ДИСКРИМИНАЦИЈА?

СВАКО НЕОПРАВДАНО ПРАВЉЕЊЕ РАЗЛИКЕ ИЛИ НЕЈЕДНАКО ПОСТУПАЊЕ, ОДНОСНО ПРОПУШТАЊЕ (*ИСКЉУЧИВАЊЕ, ОГРАНИЧАВАЊЕ ИЛИ ДАВАЊЕ ПРВЕНСТВА*), У ОДНОСУ НА ЛИЦЕ ИЛИ ГРУПЕ ЛИЦА, НА ОТВОРЕН ИЛИ ПРИКРИВЕН НАЧИН, А КОЈИ СЕ ЗАСНИВА НА ЛИЧНИМ СВОЈСТВИМА

У ШКОЛИ: НЕОПРАВДАНО ПРАВИ РАЗЛИКА ИЛИ НЕЈЕДНАКО ПОСТУПА СА УЧЕНИЦИМА ИЛИ ДРУГИМ ЛИЦИМА КОЈА УЧЕСТВУЈУ У ОБРАЗОВНОМ И ВАСПИТНОМ ПРОЦЕСУ.



ПРАВО НА ЗАШТИТУ ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

ДИСКРИМИНАЦИЈОМ СЕ НЕ СМАТРАЈУ ПОСЕБНЕ МЕРЕ УВЕДЕНЕ РАДИ ПОСТИЗАЊА ПУНЕ РАВНОПРАВНОСТИ, ЗАШТИТЕ И НАПРЕДОВАЊА ЛИЦА, ОДНОСНО ГРУПА ЛИЦА КОЈА СЕ НАЛАЗЕ У НЕРАВНОПРАВНОМ ПОЛОЖАЈУ У ПРОЦЕСУ ОБРАЗОВАЊА.

У ШКОЛИ: СВАКИ УЧЕСНИК У СИСТЕМУ ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА ИМА ПРАВО ДА БУДЕ ЗАШТИЋЕН ОД СВИХ ОБЛИКА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ, У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ И ПРАВИЛНИКОМ.



ОБЛИЦИ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

- **НЕПОСРЕДНА ДИСКРИМИНАЦИЈА** (АКО СЕ ЛИЦЕ ИЛИ ГРУПА ЛИЦА ЗБОГ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА У ИСТОЈ ИЛИ СЛИЧНОЈ СИТУАЦИЈИ – СТАВЉАЈУ И НЕПОВОЉАН ПОЛОЖАЈ)
- **ПОСРЕДНА ДИСКРИМИНАЦИЈА** (АКО СЕ ЛИЦЕ ИЛИ ГРУПА ЛИЦА ЗБОГ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА – СТАВЉАЈУ И НЕПОВОЉНИЈИ ПОЛОЖАЈ АКТОМ, РАДЊОМ ИЛИ ПРОПУШТАЊЕМ КОЈЕ ЈЕ ПРИВИДНО ЗАСНОВАНО НА НАЧЕЛУ ЈЕДНАКОСТИ И ЗАБРАНЕ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ, ОСИМ АКО ЈЕ ТО ОПРАВДАНО ЗАКОНИТИМ ЦИЉЕМ)
- **ПОВРЕДА НАЧЕЛА ЈЕДНАКИХ ПРАВА И ОБАВЕЗА** (АКО СЕ ЛИЦУ ИЛИ ГРУПИ ЛИЦА ЗБОГ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА – НЕОПРАВДАНО УСКРАЂУЈУ ПРАВА И СЛОБОДЕ ИЛИ НАМЕЂУ ОБАВЕЗЕ КОЈЕ СЕ У ИСТОЈ ИЛИ СЛИЧНОЈ СИТУАЦИЈИ НЕ УСКРАЂУЈУ ИЛИ НЕ НАМЕЂУ ДРУГОМ ЛИЦУ ИЛИ ГРУПИ ЛИЦА)
- **ЗАБРАНА ПОЗИВАЊА НА ОДГОВОРНОСТ** (АКО СЕ ПРЕМА ЛИЦУ ИЛИ ГРУПИ ЛИЦА НЕОПРАВДАНО ПОСТУПА ЛОШИЈЕ НЕГО ШТО СЕ ПОСТУПА ИЛИ БИ СЕ ПОСТУПАЛО ПРЕМА ДРУГИМА , ЗБОГ ТОГА ШТО СУ ТРАЖИЛИ, ИЛИ НАМЕРАВАЈУ ДА ТРАЖЕ ЗАШТИТУ ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ ИЛИ ЗБОГ ТОГА ШТО СУ ПОНУДИЛИ ИЛИ НАМЕРАВАЈУ ДА ПОНУДЕ ДОКАЗЕ О ДИСКРИМИНАТОРСКОМ ПОСТУПАЊУ)



У ШКОЛИ:

- АКО СЕ УЧЕНИЦИ НЕ ВРЕДНУЈУ ЗА ЊИХОВ РАД ПО ИСТИМ КРИТЕРИЈУМИМА КАО ОСТАЛИ УЧЕНИЦИ
- АКО УЧЕНИЦИ, РОДИТЕЉ, ОДНОСНО СТАРАТЕЉ, ЗАПОСЛЕНИ И ТРЕЋА ЛИЦА ТРПЕ ПРЕТЊЕ И УЦЕНЕ
- АКО СЕ УЧЕНИЦИ, РОДИТЕЉ, ОДНОСНО СТАРАТЕЉ, ЗАПОСЛЕНИ И ТРЕЋА ЛИЦА СТАВЉАЈУ У НЕПОВОЉАН ПОЛОЖАЈ У ОБРАЗОВНО-ВАСПИТНОМ ПРОЦЕСУ
- АКО СЕ УЧЕНИЦИ, РОДИТЕЉ, ОДНОСНО СТАРАТЕЉ, ЗАПОСЛЕНИ И ТРЕЋА ЛИЦА ЈАВНО ИЗЛАЖУ ПОНИЖЕЊУ И ПОДСМЕХУ, А ЊИХОВЕ ПРИМЕДБЕ И ЗАХТЕВИ ИГНОРИШУ

ДИСКРИМИНАЦИЈОМ СЕ НЕ СМАТРАЈУ ПОСТУПЦИ И МЕРЕ КОЈЕ СЕ ПРЕДУЗИМАЈУ ПРЕМА ДЕЦИ, ОДНОСНО УЧЕНИЦИМА КОЈИМА ЈЕ ПОТРЕБНА ПОСЕБНА ПОДРШКА.



ГОВОР МРЖЊЕ

СВАКИ ОБЛИК ИЗРАЖАВАЊА ИДЕЈА,
ИНФОРМАЦИЈА И МИШЉЕЊА КОЈИМА СЕ
ПОДСТИЧЕ ДИСКРИМИНАЦИЈА, МРЖЊА И НАСИЉЕ
У ПРОЦЕСУ ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

- ИСПИСИВАЊЕ ПОРУКА ИЛИ СИМБОЛА НА ОБЈЕКТИМА УСТАНОВЕ (ШКОЛЕ)
- КОРИШЋЕЊЕ УЏБЕНИКА ИЛИ ДРУГИХ НАСТАВНИХ СРЕДСТАВА, ИНТЕРНЕТ САЈТОВА И ДРУГИХ СРЕДСТАВА КОМУНИКАЦИЈЕ КОЈИ У СЕБИ САДРЖЕ ПОРУКЕ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ, МРЖЊЕ ИЛИ НАСИЉА
- КОРИШЋЕЊЕ ДРУГИХ САДРЖАЈА У ОБРАЗОВНО-ВАСПИТНОМ РАДУ КОЈИ НЕГАТИВНО И У ОМАЛОВАЖАВАЈУЋЕМ ЗНАЧЕЊУ ГОВОРЕ О ЛИЦУ ИЛИ ГРУПИ ЛИЦА С ОБЗИРОМ НА ЊИХОВО ЛИЧНО СВОЈСТВО
- ЈАВНО ИЗНОШЕЊЕ ОД СТРАНЕ УЧЕСНИКА У ОБРАЗОВНО-ВАСПИТНОМ ПРОЦЕСУ ИДЕЈА, ИНФОРМАЦИЈА И МИШЉЕЊА КОЈИМ СЕ ПОЗИВА НА НЕЈЕДНАК ТРЕТМАН ИЛИ НАСИЉЕ ПРЕМА БИЛО КОМ ЛИЦУ ИЛИ ГРУПИ ЛИЦА.



УЗНЕМИРАВАЊЕ

СВАКИ ОБЛИК ПОСТУПАЊА КОЈЕ ИМА ЗА ЦИЉ ПОВРЕДУ ДОСТОЈАНСТВА И КОЈИМ СЕ СТВАРА ОСЕЋАЈ ПОНИЖЕНОСТИ, ШИРИ СТРАХ ИЛИ НЕПРИЈАТЕЉСТВО, СТВАРА ПОНИЖАВАЈУЋЕ И УВРЕДЉИВО ОКРУЖЕЊЕ

- **КОРИШЋЕЊЕ ПОГРДНИХ ИМЕНА, НАДИМАКА И СТЕРЕОТИПА КОЈИМА СЕ ВРЕЂА ДОСТОЈАНСТВО УЧЕНИКА И ДРУГИХ УЧЕСНИКА У ОБРАЗОВНОМ И ВАСПИТНОМ ПРОЦЕСУ НА ОСНОВУ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА**
- **ИЗЛАГАЊЕ ПОДСМЕХУ ПОСТИГНУЋА УЧЕНИКА У ОБРАЗОВНО-ВАСПИТНОМ ПРОЦЕСУ**
- **ИЗЛАГАЊЕ ПОДСМЕХУ ФИЗИЧКОГ ИЗГЛЕДА, СОЦИЈАЛНОГ ПОРЕКЛА, РОДА ИЛИ БИЛО КОГ ДРУГОГ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА УЧЕНИКА И ДРУГИХ УЧЕСНИКА У ОБРАЗОВНОМ И ВАСПИТНОМ ПРОЦЕСУ**
- **ЈАВНО ПОНИЖАВАЊЕ И ПРЕТЊА ПРИМЕНЕ НЕПРИМЕРЕНИХ КАЗНИ И САНКЦИЈА ПРЕМА УЧЕНИЦИМА И ДРУГИМ УЧЕСНИЦИМА У ОБРАЗОВНОМ И ВАСПИТНОМ ПРОЦЕСУ**



ДИСКРИМИНАЦИЈА

У ОСТВАРИВАЊУ ИСХОДА И СТАНДАРДА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

- АКО СЕ ЗА УЧЕНИКА, УСЛЕД ЊЕГОВОГ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА ОЧЕКУЈЕ ДА НЕЋЕ ДОСТИЋИ СТАНДАРДЕ И ИСХОДЕ ОБРАЗОВАЊА, ВЕЋ СЕ **КРИТЕРИЈУМИ ПРЕМА ЊЕМУ НЕОПРАВДАНО И УНАПРЕД СНИЖАВАЈУ**
- АКО СЕ УЧЕНИКУ, УСЛЕД ЛИЧНОГ СВОЈСТВА, **УСКРАЋУЈЕ ДОДАТНА ОБРАЗОВНО-ВАСПИТНА ПОДРШКА, ОДНОСНО ИНДИВИДУАЛИЗОВАНИ РАД**, А ПРЕВОДИ СЕ У СТАРИЈИ РАЗРЕД (**ПП, ИОП1, ИОП2**)
- **НЕОСТВАРИВАЊЕ ЗАДАТИХ ЦИЉЕВА** У ПРОЦЕСУ ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА ПРИПИСУЈЕ ЛИЧНОМ СВОЈСТВУ УЧЕНИКА
- НЕ КОРИСТЕ **ПОСЕБНИ СТАНДАРДИ И ИСХОДИ ПОСТИГНУЋА** , ПРОПИСАНИ ЗАКОНОМ, **ЗА УЧЕНИКА СА ИЗУЗЕТНИМ СПОСОБНОСТИМА** И КАДА СЕ НЕ ВРШИ СТАЛНО ПРАЋЕЊЕ ЊЕГОВОГ РАЗВОЈА , УСЛЕД ЊЕГОВОГ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА (**ИОП3**)



ДИСКРИМИНАЦИЈА У ОБЛАСТИ ОБЕЗБЕЂИВАЊА БЕЗБЕДНОСТИ УЧЕНИКА, ЗАПОСЛЕНИХ И ТРЕЋИХ ЛИЦА

- АКО УСТАНОВА , СУПРОТНО ЗАБРАНИ НАСИЉА, ЗЛОСТАВЉАЊА И ЗАНЕМАРИВАЊА УТВРЂЕНОЈ ЗАКОНОМ, С ОБЗИРОМ НА ЛИЧНО СВОЈСТВО УЧЕНИКА, ЗАПОСЛЕНОГ И ТРЕЋИХ ЛИЦА , **НЕ ОБЕЗБЕЂУЈЕ ИСТИ НИВО БЕЗБЕДНОСТИ СВОЈ ДЕЦИ,** РОДИТЕЉИМА, ОДНОСНО СТАРАТЕЉИМА И ЗАПОСЛЕНИМА И ТРЕЋИМ ЛИЦИМА У ВРЕМЕ БОРАВКА У ШКОЛИ И У ТОКУ СВИХ АКТИВНОСТИ КОЈЕ УСТАНОВА ОРГАНИЗУЈЕ (ТИМ ЗА ЗАШТИТУ ОД НАСИЉА – ЗЛОСТАВЉАЊА И ЗАНЕМАРИВАЊА, БЕЗБЕДНОСТ И ЗРДАВЉЕ НА РАДУ, ПЛАН ЕВАКУАЦИЈЕ У СЛУЧАЈУ ПОЖАРА И ЕЛЕМЕНТАРНИХ НЕПОГОДА, ДЕЖУРСТВО НАСТАВНИКА, ДЕЖУРСТВО УЧЕНИКА, ВИДЕО-НАДЗОР, ПРАВИЛА ПОНАШАЊА У УЧИОНИЦИ, ПРАВИЛА ПОНАШАЊА У ОБЈЕКТИМА КУЛТУРЕ И ЈАВНИМ МЕСТИМА,...)



ДИСКРИМИНАЦИЈА

У ОБЛАСТИ ПОШТОВАЊА ПРАВИЛА ПОНАШАЊА У ШКОЛИ / УСТАНОВИ

- АКО СЕ ПРАВИЛА ПОНАШАЊА ДОНОСЕ БЕЗ УЧЕШЋА ПРЕДСТАВНИКА УЧЕНИКА, РОДИТЕЉА, ЗАПОСЛЕНИХ , С ОБЗИРОМ НА ЊИХОВО ЛИЧНО СВОЈСТВО
- **АКО ПРАВИЛА НЕ ВАЖЕ ЈЕДНАКО ЗА СВЕ**, ОДНОСНО КАДА ЈЕ УЧЕНИК ИЛИ ГРУПА УЧЕНИКА НА ОСНОВУ ЊИХОВОГ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА ЧЕШЋЕ ПОДВРГНУТА САНКЦИЈАМА
- **КАДА ПРАВИЛА ПОНАШАЊА У ШКОЛИ ТОЛЕРИШУ НЕПРИХВАТЉИВА ПОНАШАЊА** ПРЕМА ЛИЦИМА ИЛИ ГРУПИ ЛИЦА НА ОСНОВУ ЊЕГОВОГ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА

ДИСКРИМИНАЦИЈА

У СПРОВОЂЕЊУ ОБРАЗОВНО-ВАСПИТНОГ ПРОЦЕСА

- АКО СЕ ПРИЛИКОМ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ОБРАЗОВНО-ВАСПИТНОГ ПРОЦЕСА **НЕ УВАЖАВАЈУ ИНДИВИДУАЛНА ЗНАЊА , СПОСОБНОСТИ И ПРЕДЗНАЊА УЧЕНИКА**, С ОБЗИРОМ НА ЊЕГОВО ЛИЧНО СВОЈСТВО
- АКО ЗАПОСЛЕНИ У УСТАНОВИ НЕ РЕАГУЈУ ЈЕДНАКО ИЛИ **НЕОПРАВДАНО ПРАВЕ РАЗЛИКУ ПОВОДОМ ИЗОСТАНАКА УЧЕНИКА** СА НАСТАВНИХ И ВАННАСТАВНИХ АКТИВНОСТИ, АКО ТАКВО ПОНАШАЊЕ УЧЕНИКА ТОЛЕРИШУ, С ОБЗИРОМ НА ЊИХОВУ ПРИПАДНОСТ ОДРЕЂЕНОЈ ГРУПИ ИЛИ ТО ЧИНЕ С ОБЗИРОМ НА МА КОЈЕ ЛИЧНО СВОЈСТВО
- **НЕ ПРАТИ НАПРЕДОВАЊЕ УЧЕНИКА У ОДНОСУ НА ПОЧЕТНА ЗНАЊА И ИСКУСТВА , ИЛИ КАДА СЕ УЧЕНИК НЕ ПОХВАЉУЈЕ, НЕ НАГРАЂУЈЕ И НЕ ПРОМОВИШЕ ЊЕГОВО ПОСТИГНУЋЕ** ЗБОГ ПРИПАДНОСТИ ОДНОСНО НЕ ПРИПАДНОСТИ ОДРЕЂЕНОЈ ГРУПИ, ОДНОСНО С ОБЗИРОМ НА ЊЕГОВО ЛИЧНО СВОЈСТВО
- АКО СЕ ЗБОГ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА УЧЕНИК ИСКЉУЧУЈЕ ИЗ ВАННАСТАВНИХ АКТИВНОСТИ, А НАРОЧИТО АКО ИМ ЈЕ **ОГРАНИЧЕН ПРИСТУП СЕКЦИЈАМА, ДОПУНСКОЈ И ДОДАТНОЈ НАСТАВИ**





ДИСКРИМИНАЦИЈА

СЕГРЕГАЦИЈА КАО

ПОСЕБНО ТЕЖАК СЛУЧАЈ

- АКО СЕ УЧЕНИЦИ У ВЕЗИ СА РАДОМ ШКОЛЕ, УСЛЕД СВОГ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА, **НЕОПРАВДАНО ОДВАЈАЈУ ОД ДРУГЕ ДЕЦЕ**
- АКО СЕ **ОБРАЗУЈУ ЗАСЕБНА ОДЕЉЕЊА** ИЛИ ГРУПЕ ИЗ РАЗЛОГА КОЈИ НИЈЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ
- АКО У ГРУПИ, ОДЕЉЕЊУ, РАЗРЕДУ ИЛИ ШКОЛИ СТРУКТУРА УЧЕНИКА, У ПОГЛЕДУ ПРИПАДНОСТИ РАЗЛИЧИТИМ ОСЕТЉИВИМ ГРУПАМА ДРАСТИЧНО ОДСТУПА ОД СТРУКТУРЕ УЧЕНИКА СА ПОДРУЧЈА УСТАНОВЕ, ОСИМ УКОЛИКО ЈЕ ТО ПОСЛЕДИЦА СПЕЦИФИЧНОСТИ УСТАНОВЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ



ДИСКРИМИНАЦИЈА У ОБЛАСТИ ОБРАДЕ НАРОЧИТО ОСЕТЉИВИХ ПОДАТАКА О УЧЕНИЦИМА

- КАДА РУКОВОДИЛАЦ НЕЗАКОНИТО ПРИКУПЉА ИЛИ КОРИСТИ НАРОЧИТО ОСЕТЉИВЕ ПОДАТКЕ У ЦИЉУ ДОВОЂЕЊА У НЕРАВНОПРАВАН ПОЛОЖАЈ УЧЕНИКЕ, РОДИТЕЉЕ / СТАРАТЕЉЕ ИЛИ УЧЕСНИКЕ У СИСТЕМУ ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА, С ОБЗИРОМ НА ЊИХОВО ЛИЧНО СВОЈСТВО, А НАРОЧИТО АКО СЕ ТАКВИ ПОДАЦИ КОРИСТЕ ЗА НЕЈЕДНАК ТРЕТМАН УЧЕНИКА, РОДИТЕЉА / СТАРАТЕЉА ИЛИ УЧЕСНИКА У СИСТЕМУ ОБРАЗОВАЊА И ВСПИТАЊА.

ДИСКРИМИНАЦИЈА

У ОБЛАСТИ УПРАВЉАЊА

- АКО СУ УЧЕНИЦИ, РОДИТЕЉИ, СТАРАТЕЉИ ИЛИ НАСТАВНИЦИ, КАО ПРИПАДНИЦИ ОСЕТЉИВИХ ДРУШТВЕНИХ ГРУПА ИЛИ УСЛЕД ДРУГОГ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА **ИСКЉУЧЕНИ ИЗ РАДА СТРУЧНИХ И ОРГАНА УПРАВЉАЊА УСТАНОВЕ, ОДНОСНО ИЗ ТИМОВА**
- АКО ПРИЛИКОМ СПРОВОЂЕЊА ПРОЦЕСА САМОВРЕДНОВАЊА И ВРЕДНОВАЊА КВАЛИТЕТА РАДА УСТАНОВЕ УЧЕНИЦИ, ОДНОСНО РОДИТЕЉИ И СТАРАТЕЉИ УЧЕНИКА ИЗ ОСЕТЉИВИХ ДРУШТВЕНИХ ГРУПА, А НАРОЧИТО ПРИПАДНИЦИ РОМСКЕ НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ, **НИСУ УКЉУЧЕНИ У РЕПРЕЗЕНТАТИВНИ УЗОРАК ЗА ИСПИТИВАЊЕ СТАЊА И АНАЛИЗУ РЕЗУЛТАТА**
- УЧЕНИЦИ, А НАРОЧИТО ПРИПАДНИЦИ РОМСКЕ НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ, НИСУ ДЕО УЗОРКА У ДОМАЋИМ И МЕЂУНАРОДНИМ ИСТРАЖИВАЊИМА КОЈА СЕ ТИЧУ ОБРАЗОВНИХ ИСХОДА И ПОСТИГНУЋА ЗБОГ ПРИПАДНОСТИ ИЛИ НЕ ПРИПАДНОСТИ ОДРЕЂЕНОЈ ГРУПИ ИЛИ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА



ДИСКРИМИНАЦИЈА

У ОБЛАСТИ РАДА И ЗАПОШЉАВАЊА У УСТАНОВИ

- АКО СЕ У УСТАНОВИ (ШКОЛИ) НЕОПРАВДАНО НАРУШАВАЈУ ЈЕДНАКЕ МОГУЋНОСТИ ЛИЦА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ПОД ЈЕДНАКИМ УСЛОВИМА СВИХ ПРАВА ИЗ ОБЛАСТИ РАДА ЗАПОСЛЕНИХ , С ОБЗИРОМ НА ЛИЧНО СВОЈСТВО ТОГ ЛИЦА, А НАРОЧИТО АКО СЕ НА ОСНОВУ ЛИЧНОГ СВОЈСТВА ЛИЦА **УВОДЕ ДОДАТНИ УСЛОВИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У УСТАНОВИ**
- УКОЛИКО СЕ УСЛЕД ЛИЧНОГ СВОЈСТВА ЗАПОСЛЕНОГ У УСТАНОВИ ОНЕМОГУЋАВА **ЊЕГОВО ПРАВО НА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ И НАПРЕДОВАЊЕ ПОД ЈЕДНАКИМ УСЛОВИМА**



ДУЖНОСТ И ОДГОВОРНОСТ УЧЕСНИКА У ОБРАЗОВНОМ И ВАСПИТНОМ ПРОЦЕСУ У ВЕЗИ СА ЗАБРАНОМ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

- СВИ УЧЕСНИЦИ У ОБРАЗОВНОМ И ВАСПИТНОМ ПРОЦЕСУ ДУЖНИ СУ **ДА ПОШТУЈУ** ЗАБРАНУ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ УТВРЂЕНУ ЗАКОНОМ И ПРАВИЛНИКОМ, ТЕ ДА СЕ У ОБРАЗОВНОМ И ВАСПИТНОМ ПРОЦЕСУ **УЗДРЖЕ ОД** СВИХ АКТА ЧИЊЕЊА ИЛИ НЕЧИЊЕЊА КОЈИ МОГУ ДА ДОВЕДУ ДО КРШЕЊА ЗАБРАНЕ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ.
- ЗАПОСЛЕНИ, ДИРЕКТОР И ТРЕЋА ЛИЦА ИМАЈУ ОБАВЕЗУ **ДА ПРЕПОЗНАЈУ** И НАДЛЕЖНИМ ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА **ПРИЈАВЕ** СВЕ СЛУЧАЈЕВЕ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ КАО И ДА ПРЕДУЗМУ СВЕ ДРУГЕ РАДЊЕ И МЕРЕ ПРОПИСАНЕ ЗАКОНОМ.
- ОВАЈ ПРАВИЛНИК СТУПА НА СНАГУ ОСМОГ ДАНА ОД ДАНА ОБЈАВЉИВАЊА У „СЛУЖБЕНОМ ГЛАСНИКУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ“ У Београду, 26. фебруара 2016.

